

タカジョウ通信

株式会社タカジョウ
発行元 広報委員会
編集長 松下廣徳



52期広報IT委員会メンバーです！
よろしくお願ひします☆

一食一元運動

5月末での繰り越し残高	2,681,705円
6月末での拠出金額	78,300円
合計残高	2,760,005円

ご協力誠にありがとうございます。



高浄ホームページ
<http://www.takajyo.co.jp> アクセスしてね!!

社長メッセージ「小さな一歩」

日本各地で発生した集中豪雨、犠牲になられた方に哀悼の意を表しますとともに、被災された皆さまにお見舞いを申し上げます。

新型コロナウイルス、集中豪雨…次々と続く自然災害、改めて、当たり前を過ごせる毎日に感謝です。今年の夏は、コロナでマスクを外せない状況。熱中症には、今まで以上に気をつけないといけません。こまめに水分を補給し、この夏を乗り切りたいものです。

さて、コロナの感染者数もなかなか減らず、ワクチンもいつになるのか？私たちの関わる業界も影響を受け、新しい生き方に変更する必要に迫られている感じがします。日本中が、出口のないゴールを進んでるような気持ちになっているのではないのでしょうか。コロナと共に働き、コロナと共に生きる。企業は、コロナと共にサービスを提供する。どのやり方が最も良いのかが、まだまだわからないゴール。そんな遠くなるようなゴールを目指していると、本当に辿りつくのだろうか？と、心が折れそうな瞬間があります。しかし、そんな時、約20年近く前に教えてもらった事を思い出します。

私が30歳になった頃、借金に追われ、何もわからず、無我夢中で働いていた時がありました。今、思えば、朝から晩まで必死で働いても、会社が上手いかず、自分がどこに向かってるかさえよくわからない状態になっていたのでしょう。

いつも、ピリピリと焦っているか、疲れているか。そんな私を当時、70歳を超えていた会社の警備員のTさんが、無理矢理、山登りに誘ってくれました。「大山に山登りにいきましょう。私が運転しますから。」何度も断る私に。自分の昔使っていた登山靴をくれたり、家まで迎えに来てくれて、自分では気づきませんが、Tさんからは、私が精神的にギリギリに見えたのでしょうか。そして、一緒に大山に何度も行ったのです。Tさんは、「自然はいいでしょ！嫌なことも忘れられませんか？」と、2人で山頂でおにぎりを食べたのは、最高の思い出です。その警備員のTさんがある日、「社長、山登りのコツを教えてくださいよ！」「どんなに遠くに見える山頂であろうと、大切なことは一つ。歩幅をできるだけ小さく、登れる場所を、一歩一歩登るのです。そして、ゴールに辿り着くのですから…」Tさんは、まわりが見えなくなっている私に、伝えたかったのでしょうか。どんなに遠くにあるゴールも、小さな目の前の一歩を繰り返していくしかない！と。

復興への道のり。私たちにできる事は、今日、できる一歩を進む事。

小さな一歩も必ずゴールに近づいています。その事を忘れず、その事を信じて、会社の仲間たちと、一生懸命に歩みたいと思います。

今月もありがとうございました。

長井正樹

令和2年度タカジョウグループ合同 経営計画発表会



毎年全社員が集まり開催される経営計画発表会ですが、今年は感染予防のためリモートでの開催となりました。例年通りの形式での開催は出来なかったですが、社員の想いは変わることなく今期のスタートに向け決意を固めました。

そして、発表会では前期の優秀社員4名表彰されました。おめでとうございます！

これからもタカジョウグループは躍進し続けていきますので、今後ともよろしくお願いたします。



最優秀社員賞
前田 純志



優秀社員賞
福井 淑文



優秀社員賞
西岡 親平



最優秀新人賞
常谷 侑生

プチ☆

まちかどおそうじ大作戦 やりました！



感染防止の観点から休止していたまちかどおそうじ大作戦。そろそろ再開できるかと思いきや、いまだ警戒を余儀なくされる状態が続いており再開の目途が立っておりません…。
「でも、何もせずに時間が経つのは嫌だ！」
そこで、社員数人で「プチ☆まちかどおそうじ大作戦」を行いました！☆



今年の4月から飲食店内での屋内禁煙が義務付けられたこともあり、駅前にはタバコの吸い殻が大量に…!! 少人数での開催だったので拾うのも大変でした(´・ω・`)
現時点で大人数での開催は難しいですが、形を変えてもまちかどおそうじ大作戦は続けていきます！
みなさんも是非、プチ☆まちかどおそうじ大作戦をやってみてください!(*^_^*)

スタッフの運命はいかに？

外国人技能実習生として昨年8月に来日し、9月よりタカジョウにて勤務したミャンマースタッフ総勢21人。この娘たちが2年目、3年目に向けて継続勤務するためには最初の難関「技能検定基礎2級」の試験に合格しないとはいけません。試験は学科と実技の2種類。チャンスは2回。万一失敗すると故郷へ戻らねばなりません。果たして彼女たちの運命はいかに？



学科の練習問題に挑むスタッフ達



何度も実技の練習に挑むスタッフ

日本語難しいけど頑張れ！



ユニークコパン Open!!

タカジョウのグループ会社である就労継続支援A型事業所ユニークの3号店“ユニークコパン”が7月1日にオープンしました!!
就労継続支援A型事業所とは、一般企業に就労するのが困難な障がいのある方に対して、雇用契約に基づく生産活動の機会の提供や知識・能力の向上のために必要な訓練をするところです。



新オフィスは、白を基調とし、そこに爽やかな青をプラスして、明るく過ごしやすい空間になっています。様々な作業を経験していく中で、利用者さん自身の可能性を広げ、自信を持って仕事に向き合っていけるようにスタッフも利用者さんも一丸となって頑張ります。

“コパン”はフランス語で「仲間」
まだまだ私たちの「仲間」を募集中です!!



今月の環境整備

整理、整頓、清潔、礼儀、規律、チェックをテーマに仕事をやり易くする環境を整えて備える事

今月の環境整備は、7月からお仕事が増え、スタッフさんの数がなんと倍になった事業所を紹介します！今までだったら使い勝手に問題なかった部分が問題になることもあります。それでは、今月の改善事例をご覧ください。



人数が増えたことで、ゴム手袋が干し場所に収まらなくなった……



ゴム手袋を干す場所を移設しました。スタッフさんの人数が増えても安心です。



仕事終わりに手を洗う際、洗面台が無く、洗濯機から出る水で手を洗うスタッフさんもいました。衛生的に良くない……



人数が増えたこともあり洗面台を取り付けました。衛生的に良くもなりスタッフさんも大喜び！

事業所の状況は変化し続けます。状況が変化したときこそ、環境整備をするチャンスです。今までの当たり前を見直し、一緒に環境整備をしていきましょう。何か困ったことがあれば、担当者にお気軽に相談してください。

6月1日～6月末までのクレーム発生件数 12件



【内容】床の剥離洗浄後にPタイルが浮いてきてしまった。

【対応】状況を確認しお客様へ事情を説明。古い床材や経年劣化により隙間などが出来てしまっている床材に強い洗剤を使用する際は、注意する必要があると改めて認識する事例となった。

定期清掃だけでなく日常清掃でも、洗剤を使い過ぎたり、濃度が濃い状態で清掃していると、床材を痛めてしまったり思わぬトラブルを招いてしまいます。

汚れの状況や施設の状況に合わせて、正しく使用する事がキレイにする近道です。わからない場合は担当者聞いてくださいね！

